

[S+B] DIREKT Seite 2  
Schutzkleidung am Arbeitsplatz

[S+B] AKTUELL Seite 3  
S+B intern | Schulungstermine

[S+B] FUN Seite 4  
Rezept | Buchtipps

## Bewerbersuche: Neue Software-Lösung Sage HR Recruiting 2.0 vereinfacht den Auswahlprozess

Unternehmen bewerben sich bei Jobsuchenden. Noch ist dies eine Hypothese, aber vielleicht bald Realität. Zunehmend wird sich aufgrund des Fachkräftemangels das Verhältnis zwischen Bewerber und Arbeitgeber wandeln. Die Sage HR Solutions AG bietet deshalb mit der neuen Software-Lösung Sage HR Recruiting 2.0 vor allem mittelständischen Unternehmen eine einfache Lösung, Fachkräfte zu rekrutieren. Der gesamte Prozess der Mitarbeitergewinnung, von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung der Kandidaten, wird durch die neue Lösung effizient gesteuert. Sage HR Recruiting 2.0 beschleunigt dabei vor allem die internen Abstimmungsprozesse, um bei den interessanten Kandidaten zügig zu punkten.

Personaler, Führungskräfte und weitere Entscheider im Unternehmen werden optimal über das Web zusammengeführt: Wer wann welche Bewerbungen zu sehen bekommt und welche Aufgaben im jeweiligen Auswahlprozess zu erledigen hat, kann individuell festgelegt und kontrolliert werden. Zudem lässt sich Sage HR Recruiting 2.0 per Online-Zugriff flexibel von unterwegs bedienen. Der gesamte Rekrutierungsprozess, inklusive Anbindung an die Firmenwebseite und externe Karriereportale, findet über ein System ohne Medienbrüche statt.

Sage HR Recruiting 2.0 setzt insbesondere die elektronische Suche nach passenden Kandidaten im Internet konsequent im Auswahlprozess fort.

Damit Auswahl- und Entscheidungsprozesse nicht ins Stocken geraten, lässt sich in Sage HR Recruiting 2.0 individuell festlegen, wer Bewerberunterlagen in welcher Auswahlstufe sichten und die Bewertung zum Kandidaten abgeben soll. Dazu bietet die neue Lösung zwei anwenderorientierte Programmsichten. So werden Chefs und Entscheider, die für gewöhnlich nur wenige Minuten für die Sichtung und Bewertung von Bewerbungsunterlagen Zeit haben und dabei keine Berge von Unterlagen durchforsten wollen, in Sage HR Recruiting 2.0 einfach und schnell durchs Wesentliche geführt. Dies geschieht per Assistent in nur drei Schritten: Bewerber wählen, Unterlagen sichten, Bewertung abgeben. Sage HR Recruiting 2.0 liest zudem automatisch Bewerbungen, die beispielsweise als PDF-Dokument oder per Post eingegangen sind, in das System ein und speichert sie in der elektronischen Bewerberakte.

Das Programm bietet neben zahlreichen Standardprozessen und Kommunikationsvorlagen auch individuelle Abläufe. „So sieht beispielsweise der Geschäftsführer, wie andere Kollegen

aus der Fachabteilung den Kandidaten bereits eingeschätzt haben. Durch diese Transparenz und klare Struktur wird die Reaktionszeit deutlich verkürzt“, berichtet Kallensee. „Angesichts des steigenden Fachkräftemangels wandeln sich auch die Rollen im Bewerbungsprozess. Kurze Prozesslaufzeiten sind wichtig, um begehrte Bewerber schnell zu identifizieren und einzuladen, bevor sie von Konkurrenzfirmen eingestellt werden“, stellt er weiter fest.

Weitere Informationen unter [www.sage.de/hr](http://www.sage.de/hr)



Lars Kallensee, verantwortlich für den Supportbereich Sage HR Software, erläutert das neue Produkt folgendermaßen: „Wer im Internet Bewerber sucht, zum Beispiel über die unternehmenseigene Internetseite, Monster.de oder Stellenanzeigen.de, hat mit Sage HR Recruiting 2.0 den Vorteil, dass Bewerberdaten automatisiert in die Lösung übertragen werden und dort allen Entscheidern zur Verfügung stehen.“



sage

## Schutzkleidung am Arbeitsplatz – Rechtsanwalt Steffen Thaus klärt auf



### § Arbeitsrecht

Es gibt Unfallverhütungs- und Hygienevorschriften, die für bestimmte Tätigkeitsbereiche das Tragen von Schutzkleidung vorschreiben.

Ein Arbeitgeber ist in diesem Fall verpflichtet, dem Arbeitnehmer die Schutzkleidung kostenlos zur Verfügung zu stellen.

Gibt es eine solche gesetzliche Regelung über das zwingende Tragen von Schutzkleidung nicht, kann der Arbeitgeber mit dem Arbeitnehmer aber vereinbaren, dass dieser während der Arbeitszeit eine bestimmte Arbeitskleidung trägt, die ihm der Arbeitgeber zur Verfügung stellt. Vorbehaltlich einer entgegenstehenden tarifvertraglichen Regelung kann zwischen Arbeitgeber und Arbeitnehmer arbeitsvertraglich vereinbart werden, dass sich der Arbeitnehmer an den Kosten für die Arbeitskleidung beteiligt.

Die arbeitsvertragliche Regelung über die Kostenbeteiligung des Arbeitnehmers an der Arbeitskleidung darf den Arbeitnehmer allerdings nicht unangemessen benachteiligen.

Ob dies der Fall ist, richtet sich nach den Vorteilen, die der Arbeitnehmer aus der Überlassung der Berufskleidung und ihrer Pflege und Ersatzbeschaffung durch den Arbeitgeber hat. Der Arbeitgeber ist berechtigt, einen wirksam vereinbarten pauschalen Kostenbeitrag vom monatlichen Nettoentgelt des Arbeitnehmers einzubehalten. Allerdings ist diese Einbehaltung unwirksam, soweit das Nettoentgelt des Arbeitnehmers unpfändbar ist. Dieses zwingende Recht kann auch nicht durch die Vereinbarung der

Verrechnung zwischen Arbeitnehmer und Arbeitgeber umgangen werden.

So hat das Bundesarbeitsgericht im Jahre 2009 der Klage einer Einzelhandelskauffrau auf Zahlung des von ihrem Arbeitgeber einbehaltenen sogenannten Kittelgeldes stattgegeben. Die Einbehaltung des „Kittelgeldes“ durch den Arbeitgeber scheiterte bereits an den Pfändungsschutzbestimmungen, da das monatliche Nettoentgelt der Arbeitnehmerin mit rund 800,00 € deutlich unter der gesetzlichen Pfändungsgrenze lag.



Steffen Thaus  
Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht

Tippmann, Reißhauer & Thaus

RECHTSANWÄLTE

**Peter Tippmann**

RECHTSANWALT

Mediator

Familienrecht

Gesellschaftsrecht

**Thomas Reißhauer**

RECHTSANWALT

Verkehrsrecht

Mietrecht

Straf- / OWi-Recht

**Steffen Thaus**

RECHTSANWALT

Fachanwalt f. Arbeitsrecht

Sozialrecht

Erbrecht

Mariannenstraße 13 \* 06844 Dessau-Roßlau

Telefon: 0340/261140 \* Fax: 0340/261148

[info@kanzlei-trt.de](mailto:info@kanzlei-trt.de) \* [www.Kanzlei-TRT.de](http://www.Kanzlei-TRT.de)

|T|R|T|

WILLKOMMEN SAMUEL!

..... und wieder Nachwuchs im Hause S+B!



Samuel Kozubek, geb. 24.02.2013, 15.10 Uhr  
Gewicht: 3458 g; Größe: 52 cm



Der kleine Samuel ist fest entschlossen als Azubi 2031 in die „Kopiertechniker“ Fußstapfen seines Vatis zu treten.

Die Schuhe ...



probiert er schon mal an.

Das S+B Team wünscht Samuel und seinen Eltern alles Gute.

## Schulungstermine

Die aktuellen Schulungstermine in Dessau, Albrechtstraße 47A

DATUM, UHRZEIT: 19.04.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: Grundlagenschulung Sage New Classic (SNC)

Die Schulung richtet sich an Nutzer der Sage Classic Line, die auf Sage New Classic umsteigen wollen oder an neue Mitarbeiter, welche die Software kennen lernen möchten.

DATUM, UHRZEIT: 03.05.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: HWP WIN 2013: Die Software für Handwerker

Lernen Sie die Neuheiten des HWP 2013 kennen. Diese Schulung richtet sich an neue Mitarbeiter, die noch wenig Erfahrungen beim Einsatz des HWP haben.

DATUM, UHRZEIT: 17.05.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: HWP WIN 2013: Die Software für Handwerker

Lernen Sie die Neuheiten des HWP 2013 kennen. Bei dieser Schulung lernen erfahrene Anwender die Neuheiten der Version 2013 kennen.

DATUM, UHRZEIT: 31.05.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: Office Line – Schnelle Produkt- und Angebotskonfiguration

Sie sind Hersteller von Produkten, die in vielen Varianten gefertigt werden können? Lernen Sie eine Möglichkeit zur schnellen Erstellung von Angeboten kennen, die diese Variantenvielfalt berücksichtigt. Erleben Sie, wie sich Stücklisten automatisiert verändern und eine exakte Preisbildung erfolgt.

DATUM, UHRZEIT: 14.06.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: Personalwirtschaft – Updateseminar Sage Lohn 2013.2+

Nicht nur zum Jahreswechsel, sondern auch unterjährig gibt es zahlreiche Änderungen, welche bei den Entgeltabrechnungen zu beachten sind. Über diese Verbesserungen und Neuerungen in Ihrer Software „Personalwirtschaft“ bzw. „Sage New Classic Line Lohn“ können Sie sich bei Kaffee und Gebäck informieren. Der Preis für dieses Seminar stand bei Redaktionsschluss noch nicht fest.

DATUM, UHRZEIT: 28.06.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: Office Line – Finanzbuchhaltung mit der Office Line Evolution

Office Line Evolution Finanzbuchhaltung - das Seminar für Fortgeschrittene: Buchungserfassung, schnelleres Buchen, Erstellen individueller Auswertungen, Nutzung der DATEV- Schnittstelle, Übertragung der Daten an ihren Steuerberater.

DATUM, UHRZEIT: 12.07.2013, 14:00 Uhr

### THEMA: Office Line – Produktionsplanung und -Steuerung

Wie flexibel können Sie auf Veränderungen reagieren? Im Mittelstand kann diese Frage über Erfolg und Misserfolg entscheiden. Kleine und mittlere Fertigungsunternehmen (Einzel-, Serien-, und Variantenfertiger), die ihre Fertigungsprozesse schnell den veränderten Bedingungen anpassen wollen, finden in der Office Line die ideale Lösung. Mit dem Modul Produktion können Ressourcen wie Material, Mitarbeiter und Maschinen effizienter geplant, eingesetzt und kontrolliert werden.

Weitere Infos, online anmelden sowie weitere Themen finden Sie unter [www.sage-software-dessau.de](http://www.sage-software-dessau.de). Die Seminarteilnahme kostet (wenn nicht anders ausgewiesen) 49,- € zzgl. MwSt. je Teilnehmer. Bei mehreren Teilnehmern eines Unternehmens und bei Vorliegen eines Hotlinevertrages gewähren wir Rabatte. Die Anmeldung sollte bis drei Tage vor Seminarbeginn erfolgen.